

بسمه تعالی

ذبحسابی و اداره کل امور مالی .....  
ذبحسابی .....

تصویر نامه شماره ۲۰/۸۷۵۶۰ مورخ ۱۳۸۷/۹/۱۷ معاونت نظارت راهبردی معاونت برنامه ریزی و نظارت راهبردی رئیس جمهور متضمن نظر معاونت مزبور در خصوص کسورات حق بیمه تامین اجتماعی از قراردادهای شرکتهای مهندسی مشاور در امور مربوط به طرحهای تملک دارائیهای سرمایه ای ، بیوست ارسال میگردد تا در خصوص کسور حق بیمه قراردادهای مهندسی مشاور مذکور که به استناد ماده (۴۱) قانون تامین اجتماعی توسط مراجع ذیربط آن تعیین شده است مطابق روش فوق الذکر در نامه مذکور با رعایت سایر قوانین و مقررات ، اقدام لازم معمول دارند . ک

سید رحمت ا... اکرمی  
معاون هزینه و خزانه دار کل کشور

شماره ۵۶/۹۱۰۶ / ۱۳۸۷  
تاریخ ۱۳  
پرست ۱۳۸۷ / ۱۰ / ۲۱





جمهوری اسلامی ایران  
ریاست جمهوری

معاونت برنامه ریزی و نظارت راهبردی

شماره: ۲۰/۸۷۵۲۰

تاریخ: ۱۳۸۷/۹/۱۷

پست:

### بسمه تعالی

برادر ارجمند جناب آقای سید رحمت ا... اکرمی  
معاون محترم وزیر امور اقتصادی و دارایی و خزانه دار کل کشور

باسلام؛ پیرو مذاکره حضوری در رابطه با کسورات حق بیمه تأمین اجتماعی از قراردادهای شرکت‌های مهندسی مشاور شاغل در طرح‌های تملک دارایی سرمایه‌ای (عمرانی) به استحضار می‌رساند؛ حسب بررسی بعمل آمده هم‌اکنون ذیحسابان محترم دستگاه‌های اجرایی یکی از دو روش (الف یا ب) زیر را بکار می‌گیرند:

**الف-** به استناد ماده ۳۸ قانون تأمین اجتماعی و تبصره الحاقی آن، در هر پرداخت به مشاور، پنج درصد بهای آن قسط را از پرداختی کسر و در حسابی گرو نگه می‌دارند. علاوه بر آن، پرداخت آخرین قسط کارکرد مشاور را در آخر قرارداد نیز موکول به ارائه مفاصا حساب بیمه سازمان تأمین اجتماعی می‌نمایند. پس از اخذ مفاصا حساب بیمه شعبه تأمین اجتماعی ذریب از مشاور، پنج درصد‌های گروی سابق‌الذکر و آخرین قسط پرداخت می‌شود.

**ب-** به استناد ماده ۴۱ قانون تأمین اجتماعی و مصوبات شماره ۱۲۹ و ۱۴۳ شورایی تأمین اجتماعی و تصویب نامه 'درصد حق بیمه قراردادهای پیمانکاری و مهندسی مشاور' مصوب ۱۳۷۰/۱/۲۴ شورایی تأمین اجتماعی، بخشنامه شماره ۱۴۹ درآمد سازمان تأمین اجتماعی مورخ ۱۳۷۰/۲/۳۰ و دستورالعمل آن مورخ ۱۳۷۰/۴/۸، بخشنامه شماره ۲۸۰۰-۵۴-۶۷۷۲-۱ مورخ ۱۳۶۴/۶/۲۸ سازمان برنامه و بودجه و بویژه بخشنامه شماره ۱۴ جدید درآمد، مورخ ۱۳۸۰/۵/۶ سازمان تأمین اجتماعی عمل می‌کنند. این مواد قانونی و مصوبات همگی صراحتاً و متفقاً نحوه کسر حق بیمه از کلیه قراردادهای مشاوره‌ای در طرح‌های تملک دارایی سرمایه‌ای (عمرانی) را براساس کسر مقطوع ۱۴ درصد ناخالص کارکرد بعلاوه ۱/۶ درصد بعنوان حق بیمه بیکاری، جمعاً ۱۵/۶ درصد ناخالص کارکرد (سهام مشاور ۳/۶ درصد و سهم کارفرما از محل اعتبار طرح عمرانی دستگاه ۱۲ درصد) می‌دانند. لذا ذیحسابان هنگام هر پرداخت به مشاور، معادل ۱۵/۶ درصد آن قسط (۳/۶ درصد از محل حق‌الزحمه مشاور و ۱۲ درصد از محل اعتبار طرح عمرانی) را بلافاصله به حساب شعبه مربوطه تأمین اجتماعی بابت کارکرد مشاور ذریبت واریز می‌کنند. بدیهی است هنگام عقد قرارداد مشاورین در طرح‌های عمرانی، تأمین اعتبار به میزان ۱۱۲ درصد مبلغ قرارداد ضروری است.

**ج-** این معاونت در تمام محاسبات اعتبارات طرح‌های عمرانی و بویژه در محاسبه حق‌الزحمه کلیه مشاوران بخصوص برای آنهایی که بر حسب نفرماه و سهم سربار، حق‌الزحمه دریافت می‌دارند براساس مستندات بند 'ب' عمل می‌کند و بر این اساس (در طرح عمرانی ۳/۶ درصد از حق‌الزحمه مشاور و در سایر اعتبارات ۱۶/۷ درصد از حق‌الزحمه



جمهوری اسلامی ایران  
ریاست جمهوری

معاونت برنامه ریزی و نظارت راهبردی

شماره: \_\_\_\_\_  
تاریخ: \_\_\_\_\_  
پست: \_\_\_\_\_

مشاور را بابت حق بیمه محاسبه و در سربار حق الزحمه مشاور منظور می کند). شورای عالی محترم فنی نیز همین موارد را در هنگام تعیین حق الزحمه مشاوران مدنظر قرار داده و آنرا تصویب و ابلاغ می نماید.

د- سازمان تأمین اجتماعی براساس مواد قانونی و مقررات بند 'ب' و همچنین مصوبات شورای عالی تأمین اجتماعی، بویژه براساس بخشنامه ۱۴ جدید درآمد و جزوه راهنمایی 'دانشتیهایی برای پیمانکاران و واگذاران کار درباره مقررات تأمین اجتماعی' مورخ تابستان ۱۳۸۰، توقع دارد که به جای گرو نگه داشتن پنج درصد بهای کل کار و آخرین قسط و تسویه حساب در خاتمه قرارداد (بعد از چند سال طول قرارداد)، در طرح های عمرانی با هر پرداخت به مشاور، ۱۵/۶ درصد آن قسط را مقطوعاً بلافاصله دریافت دارد و احتیاطاً حداکثر در آخر قرارداد مفاصا حساب بیمه را برای پرداخت آخرین قسط کار به نفع مشاور صادر نماید.

ه- پرداخت حق بیمه کارکنان مشاور به روش بند 'ب' توسط ذیحسابان محترم دستگاهها، بیمه همگانی و اجباری کارکنان، موضوع مواد ۳۸، ۳۹ و ۴۰ قانون تأمین اجتماعی به طور خودکار اجرا خواهد شد. هنگامی که حق بیمه کارکنان مشاور، پیشاپیش به حساب تأمین اجتماعی واریز شده باشد، مشاوران نیز، فهرست کارکنان خود را برای بهره مندی از مزایا و تعهدات سازمان تأمین اجتماعی به موقع به سازمان مزبور ارسال می کنند.  
با توجه به مطالب فوق الذکر و اشکالات حقوقی و فنی روش 'الف'، خواهشمند است دستور فرمایند برای وحدت رویه و بویژه تأمین حقوق سازمان تأمین اجتماعی، مشاوران طرح های عمرانی و نهایتاً دولت روش بند 'ب' در مورد طرح های تملک دارایی سرمایه ای (عمرانی) در دستگاهها اجرا گردد.

محمد مهدی رحمتی  
معاون نظارت راهبردی



omoorepeyman.ir